

قياس رضا العاملين في الجمعية 2023

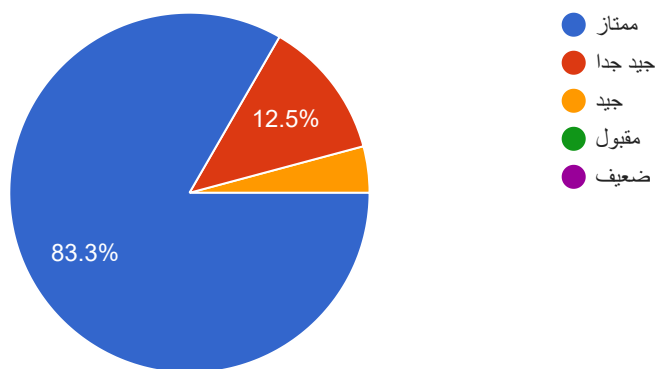
24 ردًا

نشر التحليلات



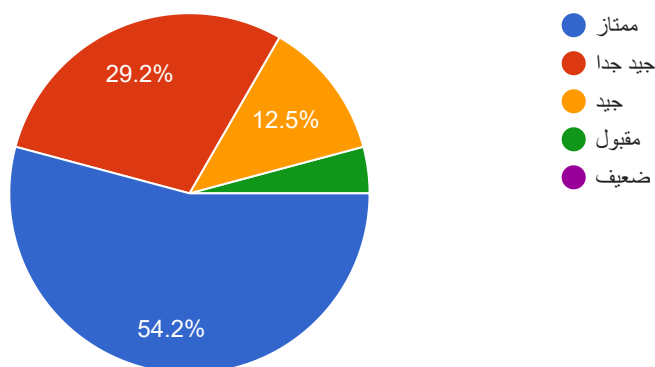
1 - ما مدى رضاك عن وظيفتك التي تمارسها الآن؟

24 ردًا



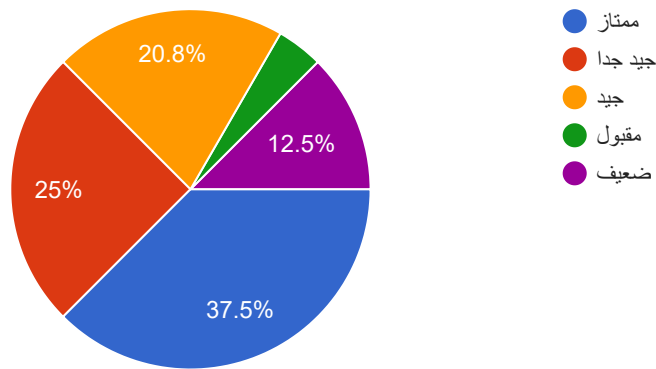
2- ما مدى رضاك عن بيئة العمل في الجمعية؟

24 ردًا



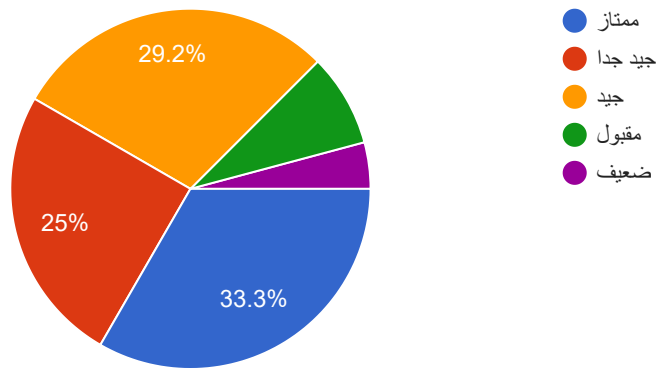
3- ما مدى رضاك عن فرص النمو والتطور الوظيفي الفردي بالجمعية؟

24 ردًا



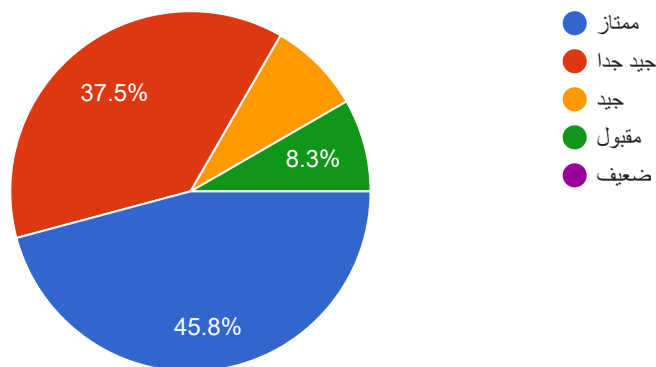
4- ما مدى رضاك عن برامج تأهيل العاملين بالجمعية وتدريبهم؟

24 ردًا



5- ما مدى رضاك العام عن الجمعية؟

24 ردًا



شكرا لكم

عدم تفعيل جانب التحفيز للموظفين في الفترة الماضية ولعل ذلك يبرز مستقبلا

شكرا

فقط أقترح عقد ندوات داخلية تبادل الخبرات بين منسوبي الجمعية بحيث يدلي كل مشارك بخلاصة خبرته في المواقف العملية و التي تفيد زملائه..

جمعية تنموية

فترة الدوام يتم توحيدها مثل قبل من 1 إلى 9 مما يترتب عليه انتاج وتوحيد الجهد وخاصة مع الإداريين بدوام الجزئي / احترام التخصص / اشراك الموظفين مع الإدارة في اتخاذ القرار ومشاورتهم في الأعمال / كذلك التسلسل الإداري في العمل / العلاوة السنوية

ملحوظة/ فترة الدوام غير مناسبة كونها فترتين وهذا يسبب عدم انتاج الموظفين والحماس في السرعة ، يجب على الادارة مراعاة راحة الموظفين بالنسبة الى فترة العمل .

الايجابيات المرونة في العمل وروح الفريق والتعاون فيما بين الادارات بالنسبة للسلبية الدوامين حيث أنه يستنزف الوقت والذهن ويقلل الانتاجية لدى الموظف

التطور وروح الايجابية والتفائل الموجود بين منسوبي الجمعية

تزويد إقامة دورات تدريبية لموظفي الجمعية وذلك لتطوير و إنتاج العمل بشكل ممتاز

النظر في موضوع وقت الدوم بأن يكون فترة واحدة وذلك لانقطاع الاعمال في الجمعية وتعب الموظفين.

- الرغبة والقابلية في التطوير من الجميع - التعاون والألفة ممتازة في الجمعية - روح التشاركية في إنجاح برامج ومشاريع الجمعية

جمعيتنا مفيدة ومميزة جز الله للقائمين العاملين فيها

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. [الإبلاغ عن إساءة الاستخدام](#) - [شروط الخدمة](#) - [سياسة الخصوصية](#)

نماذج Google



